

# Teamudvikling

- fra ledergruppe til effektivt lederteam



- Et excellent team er karakteriseret ved, at deltagerne er gensidigt forpligtede. Den enkelte er ikke færdig med sit, før helheden er med, og teamet er ikke færdig, før den enkelte er med.

## Formål med uddannelsen

At sætte fokus på potentialet og synergien mellem teamets medlemmer samt på hvordan lederteamet kan agere kraftfuldt og koordineret i det daglige ledelsesarbejde.

At sikre effektive og målrettede ledermøder, hvor det fælles mål er at optimering af arbejdet, som foregår i interaktionen mellem de deltagende.

## Målgruppe:

Alle, som ønsker at sætte fokus på resultater mellem mennesker.

- Nystartede ledergrupper
- Ledergrupper, som har fået et nyt teammedlem
- Ledergrupper, som ønsker at forbedre sig

*"A group becomes a team when each member is sure enough of himself and his contribution to praise the skills of others".*

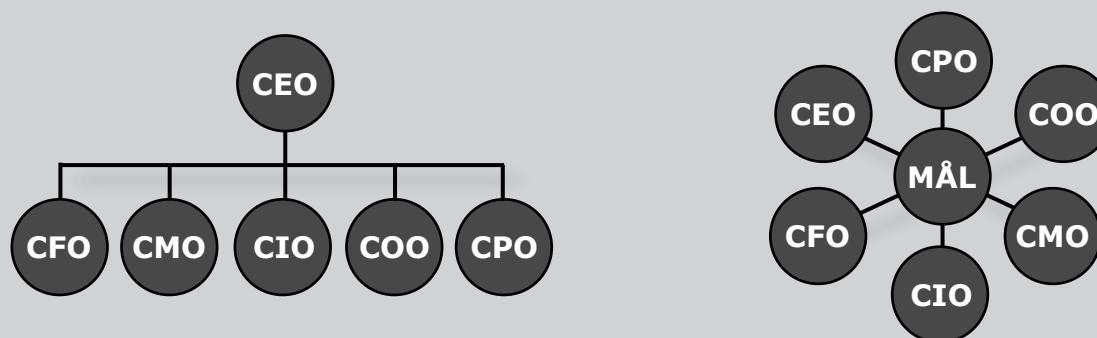
- Norman Shidle

## ET EKSEMPEL PÅ EN UDVIKLINGSPROCES:

### INDSATS OMRÅDER



### Fra Ledergruppe til Lederteam



PS4 faciliterer ledermøder

## Strategiske lederteams

Grupper der har et ledelses-ansvar adskiller sig fra andre arbejdsgrupper på en række væsentlige punkter. En ledelsesgruppes hovedopgave er at håndtere organisationens strategiske spørgsmål og det en ledergruppe skal "producere" er anderledes end i normale arbejdsgrupper.

Et tilbagevendende problem i mange ledergrupper er, at leder-gruppen ikke formår at fastholde et strategisk fokus men ofte havner i detailspørgsmål.

## Lederteamets arbejdsmetode

Ledergruppen kan stagnere i sin udvikling og bliver en serie af ritualiserende møder, hvor gruppen undviger drøftelser af svære og komplekse spørgsmål og udfordringer. Energien bruges i stedet på information, opfølgning og brandslutning på aktuelle taktiske sager. I værste fald fokuseres for ofte på aktuelle problemer, som ikke skaber fremdrift i ledelsesmøderne.

## Velfungerende og effektivt lederteam

Et velfungerende og effektivt lederteam har større chance for succes og står stærkere, når den skal håndtere forandringer. En ledergruppe kan bl.a. øge sin effektivitet ved følgende:

- At have en klar vision og målsætning for ledergruppen som team.
- At etablere et tydeligt strategisk fokus for ledergruppens arbejde.
- At udvikle fortrolighed og nærvær i teamet
- At skabe klarhed om roller og ansvar i beslutningsprocesser

## Forudsætninger for ægte samarbejde:

Et excellent team ved, at synergi i et team kræver bevidsthed om udøvende adfærd. Det er ikke altid at teamets medlemmer tager sig tid til at sikre, at alle forstår hinandens hensigt, det har nemlig følgende forudsætninger:

- At man kan tale sammen
  - er på ligeværdig talefod
- At man forstår at tale sammen
  - giver - uden at påtvinge, og modtager - uden at trække sig ud
- At man vil arbejde sammen - ikke kun pleje sine egne interesser
- At man forstår at hjælpe hinanden
  - give uden at "triumfere", og modtage uden at føle "nederlag"

Der fokuseres på følgende elementer for at opnå, hvordan man optimerer ressourcudnyttelsen i et team:

## Rammer

- Hvad karakteriserer os som team?
- Hvad gør os til et team?

## Retning

- Mål, produkt og resultat

## Roller

- Roller, opgaven, ejerskab, kompetencer

## Regler om samfærdsel

- Normer, værdier, retningslinjer

## Relationer

- Tillid, åbenhed, gensidighed



## FRA LEDERGRUPPE TIL EFFEKTIVT LEDERTEAM

Enestående resultater er gennem tiderne ofte knyttet til resultatbevidste mennesker. I dag ved vi, at enestående resultater skabes af hele organisationen af lederteams, hvis lederskab er baseret på professionel vilje kombineret med personlig ydmyghed overfor ledelsesopgaven. Hvor deres ambitioner først og fremmest gælder virksomheden og realisering af holdbare resultater, gennem konkret viden om, hvad der er bedst og hvorfor, det er bedst.

## CASEBASERET UNDERVISNING OG TRÆNING

Til hver samling vil teamets egen hverdag være i centrum. Teamets medlemmer vil blive meget bevidste om egen kompetencer og andres kompetencer og hvilken synergi, de som team besidder. Det vil blive fokuseret på dagligdagens cases og der vil på baggrund af disse blive udøvet anskuelighedsundervisning.

## ERFARNE KONSULENTER FRA KONSULENTHUSET PS4 A/S

Du vil møde kompetente og erfarne konsulenter fra PS4, der til dagligt arbejder professionelt med lederudvikling samt coaching af ledere og nøglemedarbejdere i større virksomheder og organisationer. Se mere på [www.ps4.dk](http://www.ps4.dk). På hvert modul deltager altid 2 konsulenter, der begge "indgår" i undervisningen og bidrager til inspiration omkring ledelse og coaching samt deltager i træningsopgaver og feedback processer.

## DU VIL UDVIKLE DIG SOM TEAMLEDER OG FACILITATOR

Som leder bliver du målt på de resultater, du skaber gennem andre mennesker (dit team, din afdeling, dine medarbejdere). Derfor er det vigtigt, at du har indsigt i team-dynamikker og er i stand til at tilføre dit team det, medlemmerne har brug for – så de skaber endnu bedre resultater og hele tiden udvikler sig. Få input til din rolle som leder i forhold til dit team/din afdeling, så I sammen kan skabe endnu bedre resultater. Lær hvordan du arbejder med forskellige motivationsdrivere i dit team – og få konkret træning samt feedback på dine teamledelseskompetencer.

